

L'entreprise, un levier pour l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap : Une approche européenne



Stéphanie BERTHOME-LELAURE

Thèse de Droit
2020 - 2023

École doctorale

Faculté de Droit et de Science
Politique de l'Université de Rennes 1



Affiliation

Laboratoire IODE
Institut de l'Ouest : Droit et Europe,
UMR CNRS – 6262 - Université de Rennes 1



Collaborations

Chaire Vivre
Ensemble

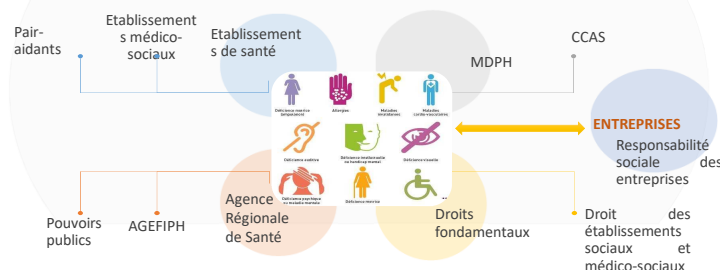
Association
d'Entraide Vivre



Financements



Le 12 février 2021

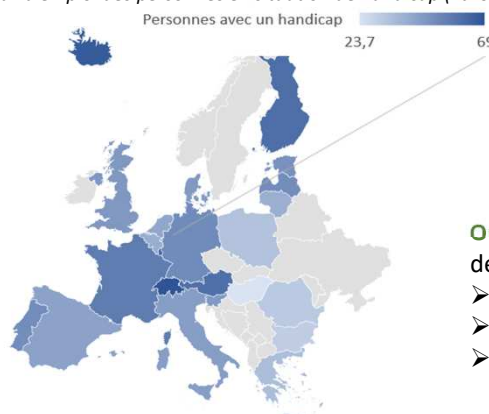


CONTEXTE

L'emploi est à la fois un enjeu :

- **Individuel** : moyen de se maintenir en vie et de satisfaire les besoins de base, d'affirmer notre identité, de participer à la vie collective et de déployer son autonomie.
- **Économique** : facteur de croissance
- **Politique** : élément central de notre système de valeurs.

Taux d'emploi des personnes en situation de handicap (Eurostat)



En 2015, en France, 938 000 personnes handicapées en emploi :
➤ **70% : secteur privé**
➤ **22% du secteur public.**

Or, l'absence d'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap
➤ induit des coûts cachés pour l'entreprise
➤ représente un coût économique
➤ Constitue une discrimination contraire aux droits fondamentaux

QUESTION

Comment les orientations stratégiques de l'Union européenne et l'analyse du cadre juridique dans les Etats membres peuvent-ils constituer des leviers pour lever les freins à l'inclusion professionnelle en situation de handicap dans les entreprises en France?

MÉTHODE

- 1) Entretien avec les **différentes parties prenantes**
- 2) **Analyse conjointe** approfondie au regard :
 - des textes juridiques européens et des différents états membres de l'union européenne,
 - des statistiques (Eurostat, DARES, INSEE, AGEFIPH, ...)
- 3) **Approche pluridisciplinaire** (sociologie, management, économie, philosophie, ...).

RÉSULTATS

- 1) **Lever les freins** juridiques, économiques, organisationnels, culturels, ...
- 2) **Trouver les leviers** :
 - Développer des environnements assurant l'effectivité de l'autonomie des personnes et le rétablissement par le travail
 - Revoir les procédures administratives de reconnaissance du handicap
 - Déployer la responsabilité sociale des entreprises et la valorisation de la soft law.
 - Fluidifier les parcours et décloisonner
 - Former les professionnels
 - Nécessité d'une **perception globale** et promotion du **Vivre ensemble**
 - Mise à disposition d'outils de **sensibilisation**

Module de formation doctorale • Politiques européennes

